НАЦІОНАЛЬНА
ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ
ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ
Управління патрульної
поліції у Вінницькій області
вул. Ботанічна, 24,
м. Вінниця, 21010,
тел. (0432) 59-48-00
Vinnytsya@patrol.police.gov.ua

04 ЛИС 2026 №5821 /41/21/4/02-2026

На № _____ від _____

Павлу Сидорченку

Електронна адреса:
info@vinnychany.info

Про розгляд запиту

На Ваш запит, який 15.10.2026 надійшов до управління патрульної поліції у Вінницькій області Департаменту патрульної поліції (далі – УПП у Вінницькій області ДПП) та зареєстрований за вх. № 58 зі, щодо надання публічної інформації, а саме статистичних даних та копій документів стосовно якості службової діяльності управління патрульної поліції у Вінницькій області Департаменту патрульної поліції, повідомляємо таке.

Відповідно до частини другої статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до частини першої статті 20 Закону України «Про доступ до публічної інформації» розпорядник інформації має надати відповідь на запит на інформацію не пізніше п'яти робочих днів з дня отримання запиту.

Водночас частиною четвертою цієї статті передбачено, що у разі, якщо запит стосується надання великого обсягу інформації або потребує пошуку інформації серед значної кількості даних, розпорядник інформації може продовжити строк розгляду запиту до 20 робочих днів з обґрунтуванням такого продовження. Про продовження строку розпорядник інформації повідомляє запитувача в письмовій формі не пізніше п'яти робочих днів з дня отримання запиту.

З огляду на зміст та обсяг запитуваної Вами інформації, її пошук та належне опрацювання потребують більше часу, ніж передбачено частиною першою статті 20 Закону України «Про доступ до публічної інформації». У зв'язку із цим строк розгляду Вашого запиту було продовжено, про що Вас повідомлено листом УПП

у Вінницькій області ДПП від 21.10.2026 за вих. № 58 зі/41/21/4/02-2026.

За результатами розгляду першого, третього та четвертого питань Вашого запиту повідомляємо таке.

Інформація щодо кількості зареєстрованих скарг на дії/бездіяльність інспекторів патрульної поліції, які здійснюють службову діяльність у м. Вінниці, надається в узагальненому вигляді за відповідний календарний рік.

Окремий облік зазначених скарг у розрізі місяців та тематичних категорій не ведеться, у зв'язку з чим надати відповідну статистичну інформацію за вказаними критеріями неможливо.

2024	**2025**	**01.01.2026- 30.09.2026**
1810	2176	2123

Кількість призначених службових розслідувань/перевірок. Завершених, підтверджених та таких за якими застосовано дисциплінарні стягнення.

2024	**2025**	**01.01.2026- 30.09.2026**
172	148	75

Перелік видів дисциплінарних заходів та їх кількість за відповідними періодами;

2024 Застосовано дис. стягнень всього - 150	**2025** Застосовано дис. стягнень всього - 145	**01.01.2026- 30.09.2026** Застосовано дис. стягнень всього - 69
Зауваження - 84 Догана - 43 Сувора догана – 20 Попередження про неповну службову відповідність - 2 Звільнення зі служби у поліції - 1	Зауваження - 91 Догана - 42 Сувора догана - 12	Зауваження - 42 Догана - 16 Сувора догана - 9 Звільнення - 2

За вказані періоди відсутні рішення про зняття/скасування стягнень.

Щодо другого питання запиту повідомляємо, що в УПП у Вінницькій області ДПП окремий облік скарг за такими категоріями, як неналежне складання постанов і протоколів про адміністративні правопорушення, можливе порушення права на захист, відмова у прийнятті клопотань або доказів,

некоректне спілкування, вибірковість контролю за дотриманням Правил дорожнього руху та неналежне реагування на виклики, не ведеться. У зв'язку із цим статистичні дані щодо кількості скарг за кожною із зазначених категорій відсутні.

Щодо п'ятого та шостого питання запиту повідомляємо таке.

Питання добору кандидатів на службу в Національній поліції України, організації конкурсного відбору, призначення на посади поліцейських та їхньої професійної підготовки регулюються відповідними законодавчими й відомчими нормативно-правовими актами.

Основним нормативно-правовим актом у цій сфері є Закон України «Про Національну поліцію», зокрема розділ VI «Добір на посаду поліцейського» (статті 47–58), яким визначено загальні засади призначення на посади поліцейських, порядок добору кандидатів, вимоги до осіб, які претендують на службу в поліції, а також правові засади проведення конкурсного відбору та діяльності поліцейських комісій.

Крім того, наказом Міністерства внутрішніх справ України від 25 грудня 2015 року № 1631 «Про організацію добору (конкурсу) та просування по службі поліцейських» затверджено Порядок діяльності поліцейських комісій і Типовий порядок проведення конкурсу на службу до поліції та/або зайняття вакантної посади.

Питання перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України врегульовано наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 лютого 2016 року № 90 «Про затвердження Положення з організації перевірки рівня фізичної підготовленості кандидатів до вступу на службу в Національну поліцію України».

Базові вимоги до кандидатів та основні етапи конкурсного відбору

Відповідно до вимог законодавства України та інформації, оприлюдненої на офіційних інформаційних ресурсах Національної поліції України, добір кандидатів на службу здійснюється за визначеними критеріями та передбачає перевірку відповідності кандидатів установленим вимогам.

До базових вимог, що висуваються до кандидатів, належать:

1. **Громадянство України** — кандидат повинен бути громадянином України.
2. **Вік від 18 років** — кандидат повинен досягти встановленого законодавством мінімального віку для вступу на службу.
3. **Освіта** — наявність повної загальної середньої або вищої освіти залежно від вимог до відповідної посади.
4. **Володіння державною мовою** — кандидат повинен вільно володіти українською мовою відповідно до вимог законодавства.

5. **Відсутність установлених законом обмежень** — кандидат повинен відповідати вимогам, передбаченим законами України «Про Національну поліцію» та «Про запобігання корупції».
6. **Наявність посвідчення водія категорії «В»** або можливість його отримання до початку навчання, якщо така вимога передбачена умовами відповідного добору.

Основними етапами конкурсного відбору є:

1. **Подання документів.** Кандидат заповнює відповідну анкету та подає пакет документів, необхідних для участі в конкурсі. Подані відомості перевіряються на відповідність установленим вимогам.
2. **Тестування.** Проводиться оцінювання рівня знань законодавства України, зокрема Конституції України, Закону України «Про Національну поліцію», Закону України «Про запобігання корупції», а також перевірка загальних здібностей і навичок кандидата відповідно до умов конкурсу.
3. **Медичне обстеження.** Кандидат проходить передбачене законодавством медичне обстеження для встановлення придатності до служби в поліції за станом здоров'я. Конкретний порядок медичного огляду визначається відповідними нормативно-правовими актами.
4. **Перевірка рівня фізичної підготовленості.** Здійснюється оцінювання фізичної підготовленості кандидата шляхом виконання встановлених контрольних вправ відповідно до нормативних вимог.
5. **Психологічне тестування.** Проводиться оцінювання індивідуально-психологічних характеристик кандидата, його особистісних якостей та інших показників, необхідних для визначення відповідності вимогам служби.
6. **Співбесіда з поліцейською комісією.** У межах відповідної конкурсної процедури оцінюється відповідність кандидата вимогам вакантної посади, його професійна мотивація та інші критерії, передбачені порядком проведення конкурсу. Результати оцінювання враховуються під час визначення результатів конкурсного відбору.

Перелік та послідовність конкретних етапів можуть залежати від виду добору, посади, на яку оголошено конкурс, та вимог відповідних нормативно-правових актів.

Статистичні дані щодо проведення добору

Період	Кількість поданих анкет (усього)	Кількість осіб, призначених на посади
2024 рік	927	49
2025 рік	279	1

2026 рік (січень-вересень)	177	8

Щодо початкової професійної підготовки кандидатів

Кандидати, які успішно пройшли передбачені етапи відбору та рекомендовані до призначення на посади поліцейських, направляються для проходження початкової професійної підготовки до відповідних закладів освіти зі специфічними умовами навчання або навчальних центрів системи Міністерства внутрішніх справ України в установленому порядку.

Початкова професійна підготовка спрямована на формування необхідних теоретичних знань, практичних умінь і навичок, потрібних для виконання службових обов'язків поліцейського, належного застосування законодавства України, забезпечення прав і свобод людини та дотримання законності під час виконання повноважень поліції.

У межах навчального процесу опрацьовуються питання застосування Правил дорожнього руху України, положень Кодексу України про адміністративні правопорушення, а також вимог щодо дотримання процесуальних прав учасників провадження. Вивчення зазначених питань спрямоване на забезпечення належного розуміння правових підстав реагування на правопорушення, порядку оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення, прав та обов'язків учасників провадження і вимог законодавства під час здійснення відповідних процесуальних дій.

У період із 2024 року до 30 вересня 2026 року включно початкова професійна підготовка проводилася за затвердженими навчальними програмами. Зміст підготовки передбачав опанування теоретичного матеріалу та набуття практичних навичок, необхідних для подальшого проходження служби в поліції.

Водночас початкова професійна підготовка кандидатів відрізняється від професійного навчання поліцейських, які вже проходять службу. Навчання діючих інспекторів може здійснюватися в межах службової підготовки, тематичних занять та інших навчальних заходів відповідно до визначених напрямів службової діяльності.

Щодо кількості та тематики навчань і занять, проведених для відповідних інспекторів упродовж 2024, 2025 років та за період із 01 січня до 30 вересня 2026 року, а також кількості їх учасників у знеособленому вигляді повідомляємо таке.

Відомості щодо проведених навчальних заходів, їхньої тематики, обсягу навчального навантаження та кількості учасників визначаються на підставі наявних в УПП у Вінницькій області ДПП планів, програм, облікових документів та звітності.

Порядок добору кандидатів на службу до Національної поліції України,

проведення конкурсного відбору, перевірки рівня фізичної підготовленості та організації початкової професійної підготовки регулюється відповідними законодавчими та відомчими нормативно-правовими актами. Водночас професійне навчання поліцейських, які вже проходять службу, здійснюється в межах службової підготовки відповідно до встановлених законодавством вимог.

Відповідно до вимог Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 26 січня 2016 року № 50, службова підготовка є системою заходів, спрямованих на закріплення та оновлення необхідних знань, умінь і навичок працівників поліції з урахуванням специфіки та профілю їхньої службової діяльності.

Організація службової підготовки поліцейських здійснюється відповідно до вимог законодавства України та зазначеного Положення. Основною метою такої підготовки є підтримання належного рівня професійної готовності поліцейських до виконання покладених на них службових завдань, удосконалення практичних навичок, поглиблення знань законодавства України та забезпечення його належного застосування під час здійснення поліцейських повноважень.

Службова підготовка включає такі види:

- **функціональна підготовка** — набуття та вдосконалення знань і навичок у сфері нормативно-правового забезпечення службової діяльності;
- **загальнопрофільна підготовка** — формування психологічної стійкості, готовності до дій у надзвичайних ситуаціях та навичок надання домедичної допомоги;
- **тактична підготовка** — формування готовності до дій у ситуаціях різного ступеня ризику, прогнозування їх розвитку та прийняття правомірних рішень;
- **вогнева підготовка** — вивчення правил поводження з вогнепальною зброєю, правомірності її застосування та вдосконалення навичок стрільби;
- **фізична підготовка** — розвиток і вдосконалення фізичних якостей, рухових умінь та навичок з урахуванням особливостей професійної діяльності поліцейських.

Заняття зі службової підготовки організовуються та проводяться відповідно до затверджених тематичних планів, якими визначаються напрями навчання, тематика занять, їх тривалість та загальний обсяг навчального навантаження.

У 2024 навчальному році відповідно до тематичного плану службової підготовки загальний обсяг навчального навантаження за всіма видами підготовки становив 264 академічні години.

З них:

1. **Функціональна підготовка – 16 годин.**

2. **Загальнопрофільна підготовка:**
    - Безпека життєдіяльності – 10 годин;
    - Домедична підготовка – 40 годин;
    - Психологічна підготовка – 6 годин.
3. **Тактична підготовка:**
    - Тактика дій – 24 години;
    - Тактика самозахисту та особистої безпеки – 96 годин.
4. **Вогнева підготовка – 40 годин.**
5. **Фізична підготовка – 32 години.**

Заняття за всіма зазначеними видами службової підготовки проведено для 12 навчальних груп, до складу яких входив 331 поліцейський.

У 2025 навчальному році відповідно до тематичного плану службової підготовки загальний обсяг навчального навантаження за всіма видами підготовки становив 264 академічні години.

З них:

1. **Функціональна підготовка – 16 годин.**
2. **Загальнопрофільна підготовка:**
    - Безпека життєдіяльності – 10 годин;
    - Домедична підготовка – 40 годин;
    - Психологічна підготовка – 6 годин.
3. **Тактична підготовка:**
    - Тактика дій – 24 години;
    - Тактика самозахисту та особистої безпеки – 96 годин.
4. **Вогнева підготовка – 40 годин.**
5. **Фізична підготовка – 32 години.**

Заняття за всіма зазначеними видами службової підготовки проведено для 11 навчальних груп, до складу яких входили 320 поліцейських.

У 2026 навчальному році відповідно до тематичного плану службової підготовки загальний обсяг навчального навантаження за всіма видами підготовки становив 248 академічних годин.

З них:

1. **Функціональна підготовка** – опановується самостійно з використанням інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України».
2. **Загальнопрофільна підготовка:**
    - Безпека життєдіяльності – 10 годин;
    - Домедична підготовка – 40 годин;
    - Психологічна підготовка – 6 годин.
3. **Тактична підготовка:**

- Тактика дій – 24 години;
- Тактика самозахисту та особистої безпеки – 96 годин.

4. **Вогнева підготовка – 40 годин.**
5. **Фізична підготовка – 32 години.**

Заняття за всіма зазначеними видами службової підготовки проведено для 12 навчальних груп, до складу яких входили 297 поліцейських.

Крім того, з 01 січня 2026 року організовано навчання за додатковим тематичним планом «Базовий інструкторський курс з тактичної підготовки поліцейських», загальний обсяг якого становить 112 навчальних годин, а саме:

1. **Тема 1.** Навички поводження з вогнепальною зброєю – 16 годин.
2. **Тема 2.** Тактичні дії поліцейського при роботі з транспортними засобами – 16 годин.
3. **Тема 3.** Зовнішній та внутрішній огляд приміщення (CQB) – 16 годин.
4. **Тема 4.** Вогнева підготовка – 8 годин.
5. **Тема 5.** Надання домедичної допомоги (MARCH) – 8 годин.
6. **Тема 6.** Тактика самозахисту – 16 годин.
7. **Тема 7.** Залікове самостійне викладання – 32 години.

Зазначений додатковий курс спрямований на вдосконалення професійних знань, практичних навичок і методичних умінь поліцейських, необхідних для належного виконання службових завдань, а також формування навичок самостійного проведення навчальних занять із тактичної підготовки.

Загалом заняття зі службової підготовки поліцейських УПП у Вінницькій області ДПП проводяться відповідно до затверджених тематичних планів за напрямами функціональної, загальнопрофільної, тактичної, вогневої та фізичної підготовки.

До участі в заняттях залучаються всі поліцейські підрозділу, які перебувають на службі. Водночас фактична кількість присутніх на кожному занятті може відрізнятися у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю окремих працівників, перебуванням у відпустці або службовому відрядженні, а також іншими обставинами, що впливають на можливість їхньої участі в навчальних заходах.

Таким чином, службова підготовка поліцейських УПП у Вінницькій області ДПП здійснюється на системній основі відповідно до вимог чинного законодавства України та затверджених тематичних планів. Її проведення спрямоване на підтримання належного рівня професійної підготовленості поліцейських, систематичне оновлення та вдосконалення їхніх знань, умінь і практичних навичок, необхідних для ефективного та правомірного виконання покладених на них службових обов'язків.

Щодо сьомого питання даного запиту повідомляємо, що в управлінні

патрульної поліції у Вінницькій області Департаменту патрульної поліції окреме узагальнення судових рішень про скасування постанов у справах про адміністративні правопорушення у зв'язку з недоліками доказів або порушеннями процедури не складається.

Водночас керівництвом управління патрульної поліції у Вінницькій області Департаменту патрульної поліції регулярно здійснюється контроль за дотримання законності під час оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення. З цією метою на постійній основі проводяться навчання та інструктажі з особовим складом, під час яких акцентується увага на правильному застосуванні норм чинного законодавства, належному збиранні та фіксації доказів, дотриманні процесуальних вимог і встановленого порядку розгляду справ про адміністративні правопорушення. Зазначені заходи спрямовані на підвищення якості оформлення адміністративних матеріалів, усунення можливих недоліків у службовій діяльності та недопущення порушень законодавства в подальшому.

Відповідно до пункту 8 вищевказаного запиту повідомляємо, що розгляд скарг на співробітників УПП у Вінницькій області ДПП проводить відділ моніторингу та аналітичного забезпечення УПП у Вінницькій області ДПП (тел. (0432) 59-48-33).

Подати скаргу на дії поліцейського можна кількома офіційними способами:

в усній формі (телефоном): за загальним номером екстреної служби 102 або безпосередньо через чергову частину УПП у Вінницькій області ДПП за номером (0432) 59-48-00. Усі такі повідомлення реєструються в журналі Єдиного обліку (ЄО);

в електронній формі: надіславши офіційний лист на електронну адресу Vinnytsya@patrol.police.gov.ua;

у письмовій формі (особисто): звернувшись безпосередньо до УПП у Вінницькій області ДПП. Написана скарга буде офіційно зареєстрована та внесена до системи Єдиного обліку (ЄО) для подальшого розгляду.

У разі незгоди з наданою відповіддю Ви маєте право оскаржити її в порядку, встановленому чинним законодавством України.

Заступник начальника **Олександр ГАРКАВЮК**

Вик. Дмитро Ковальчук (0432) 66-00-63